



CBUAE reinforces Emiratisation agenda at TAWDHEEF

المصرف المركزي يعزز أجندة التوطين في معرض توظيف

- CBUAE supports Emiratisation agenda
- Plans to recruit 50 UAE nationals by end of 2020

- المصرف يعزز جهوده في دعم أجندة التوطين
- يخطط لتوظيف 50 مواطناً إماراتياً بنهاية عام 2020

Abu Dhabi, United Arab Emirates (28 January 2020): In an effort to reinforce Central Bank of the UAE commitment to achieving the national agenda of Emiratisation and increasing Emirati workforce; CBUAE takes a leading role in Tawdheef with an aim to recruiting 50 UAE nationals by end of 2020.

أبوظبي - الإمارات العربية المتحدة (28 يناير 2020): في إطار جهود المصرف المركزي لتحقيق الأجندة الوطنية للتوطين وتنفيذ رؤية دولة الإمارات في زيادة الكوادر الإماراتية في سوق العمل، يضطلع المصرف بدور رائد خلال معرض "توظيف" مع هدفه المتمثل في توظيف القطاع المصرفي والمالي وتوظيف 50 مواطناً إماراتياً بنهاية العام الجاري.

As a central pillar of reference to the banking sector, CBUAE's participation in Tawdheef strives to expand Emirati workforce through conducting a series of workshops introducing CBUAE's strategy and career programmes to graduates and potential recruits.

وباعتبار المصرف المركزي الركن الأساسي للقطاع المصرفي كمنظمة إشرافية ورقابية، يسعى المصرف المركزي من خلال مشاركته في معرض "توظيف" إلى زيادة القوى العاملة المواطنة من خلال عرض محاضرات تعريفية عن استراتيجيته وتوضيح البرامج التدريبية والتطويرية لمقدمي الطلب على الوظائف.

Also during the 3 days of Tawdheef, the newly established CBUAE Youth Council will be organising several workshops and engaging discussions providing insights on CBUAE'S various core functions.

وخلال الأيام الثلاث للمعرض، سيقوم "مجلس شباب المصرف المركزي" الذي تم إطلاقه حديثاً، بتنظيم العديد من ورش العمل وجلسات حوارية تشرح وظائف المصرف الشاملة.



مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي CENTRAL BANK OF THE U.A.E.

H.E. Mubarak Rashed Al Mansoori, Governor of the Central Bank of the UAE, said: “We will continue to promote the UAE’s 2021 vision in relation to Emiratisation, focusing on nurturing fresh graduates with valuable skills and providing opportunities for qualified Emirati calibre to join CBUAE. On this front, we are planning to recruit 50 UAE Nationals by the end of 2020 to CBUAE, while we continue to concentrate our efforts on increasing the rate of Emirati workforce in banking and financial sector.”

H.E Governor added: “CBUAE continues to play an instrumental role in the nation’s banking and financial sector, serving as a key enabler of the UAE’s transformation to a competitive and knowledge-based economy. We are proud to announce 78 percent of CBUAE’s leadership positions are held by Emirati workforce.”

صرح معالي مبارك راشد المنصوري، محافظ مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي: “سنواصل تعزيز رؤية دولة الإمارات العربية المتحدة لعام 2021 فيما يتعلق بالتوطين، مع التركيز على تنمية مهارات الخريجين الجدد وتوفير الفرص للكوادر الإماراتية للانضمام إلى المصرف المركزي. في هذا الصدد، نعتزم توظيف 50 مواطناً إماراتياً بنهاية العام الجاري، إلى جانب مواصلة جهودنا لزيادة معدل القوى العاملة الإماراتية في القطاع المصرفي والمالي.”

وأضاف معاليه: “يواصل المصرف المركزي دوره الفعال في القطاع المصرفي والمالي بالدولة، ويعمل كعنصر رئيسي في مسيرة تحول اقتصاد الإمارات إلى اقتصاد تنافسي قائم على المعرفة. فالشباب هم الثروة الأساسية لهذا الاقتصاد الجديد، وعلينا أن نتعاون باستمرار مع المؤسسات البارزة الأخرى لدعم مسيرة التوطين. نحن فخورون بأن نعلن أن 78 في المائة من المناصب القيادية في المصرف المركزي يشغلها كوادر إماراتية.”

-انتهى-

-Ends-